



Relatório de Gestão
CDT 2010
 Centro de Apoio ao Desenvolvimento Tecnológico
 Universidade de Brasília




FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA

REITOR

José Geraldo de Sousa Junior

VICE-REITOR

João Batista de Sousa

CENTRO DE APOIO DE DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO - CDT

DIRETORIA

Luis Afonso Bermúdez

Ednalva Fernandes Costa de Moraes

COORDENAÇÃO DE GESTÃO ESTRATÉGICA - CGE

Anne Affiune

NÚCLEO DE PESQUISA E DESENVOLVIMENTO EM COMUNICAÇÃO-NPDC

Wemerson Soares de Araújo

GERÊNCIA DE DESENVOLVIMENTO EMPRESARIAL - GEDEMP

Higor dos Santos Santana

GERÊNCIA DE PROJETOS – GEPRO

Egmar Alves da Rocha

GERÊNCIA DE INOVAÇÃO E TRANSFERÊNCIA DE TECNOLOGIA – GITT

Adalberto Amorin

GERÊNCIA ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA - GEAD

Wellington Ferreira

ESCOLA DE EMPREENDEDORES – EMPREEND

Marina Dessen

Dados gerais de Identificação da Instituição

Nome: Centro de Apoio ao Desenvolvimento Tecnológico da Universidade de Brasília

Sigla: CDT/UnB

CNPJ: 00.038.174/0013-87

Natureza Jurídica: Fundação Pública de Direito Público

Vinculação: Fundação Universidade de Brasília

Endereço Completo: Campus Universitário Darcy Ribeiro, prédio do CDT, Asa Norte, CEP 70910-900

Telefone: 61 – 3107-4100 e 3107-4101

Endereço Eletrônico de e-mail: cdt@cdt.unb.br

Endereço Web: www.cdt.unb.br

Rede Social: twitter.com/cdt_unb

Unidade Gestora/Gestão utilizada no SIAFI: 154019/15257

Norma de Criação: Ato da Reitoria n.011 de 1986 e Ato da Reitoria n.2227 de 2010

Norma que estabelece a estrutura organizacional adotada no período: Ato da Reitoria n. 718 de 1990

Tipo de Atividade: Núcleo de Inovação Tecnológica instituído pelo Ato da Reitoria n. 882 de 2007

Universidade de Brasília
Centro de Apoio ao Desenvolvimento Tecnológico

Relatório de Gestão
Ano 2010

Coordenação de Gestão Estratégica
Janeiro 2011

Objetivo

O Relatório de Gestão de 2010 descreve de forma didática e analítica o planejamento estratégico e sua conseqüente execução; a gestão dos recursos orçamentários e financeiros, bem como as demais atividades de PDI desenvolvidas no âmbito do Centro de Apoio ao Desenvolvimento Tecnológico da Universidade de Brasília, com o objetivo principal de obedecer ao princípio da publicidade, divulgando entre seus pares, órgãos de controle e a sociedade como um todo os resultados obtidos na execução de suas atividades.

O relato das práticas reais da gestão empreendida no CDT/UnB, expressas neste documento, visa propiciar uma ampla visão da gestão pública ora aplicada, dos esforços coordenados com parceiros, apoiadores e demais pares da UnB em prol do desenvolvimento e difusão das culturas de Pesquisa, Desenvolvimento, Inovação e Empreendedorismo no país. Portanto, o resultado esperado e obtido é o lucro social.

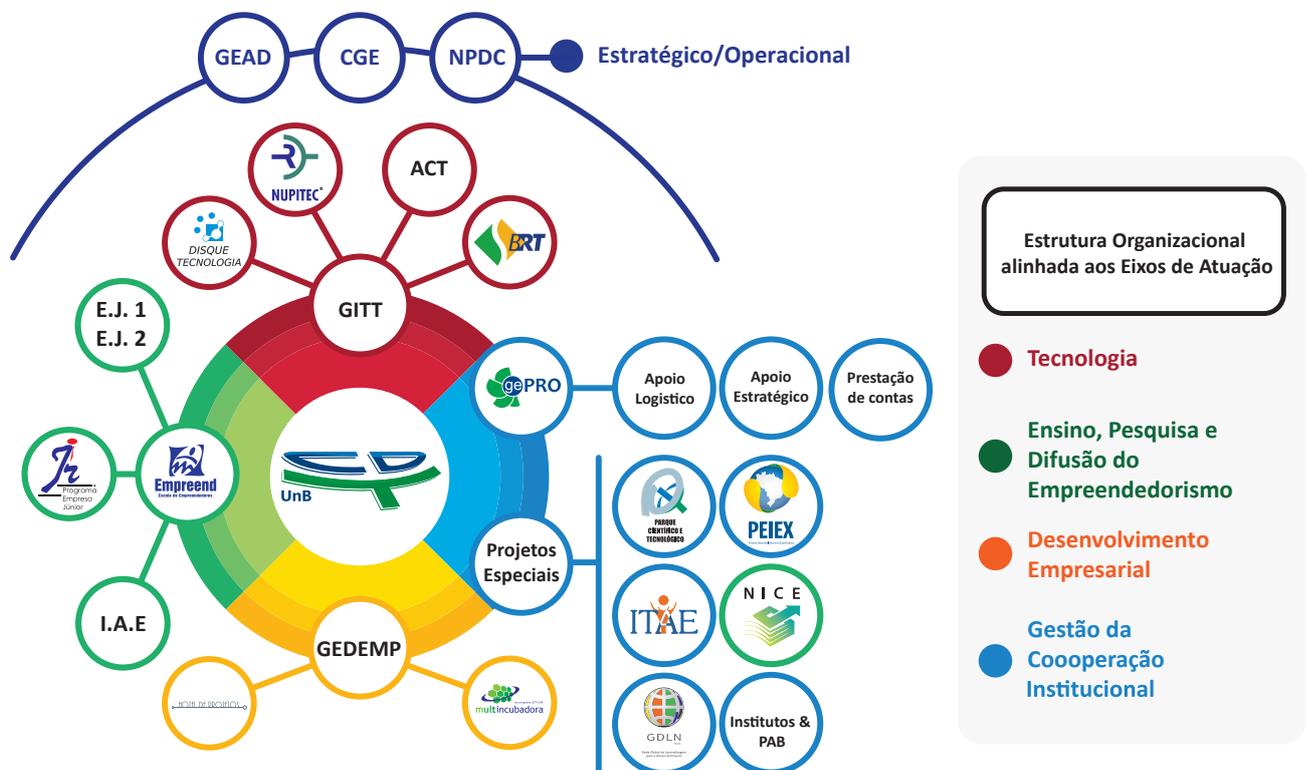
Introdução

O **Centro de Apoio ao Desenvolvimento Tecnológico CDT/UnB**, unidade descentralizada da UnB, ligada diretamente à reitoria, alcançando o status de Unidade Gestora em 1995 pelo Ato da Reitoria Nº 669. Tem como atividades precípuas: a gestão de políticas públicas de inovação no âmbito da Universidade de Brasília, sendo denominado NIT – Núcleo de Inovação Tecnológica pelo Ato da Reitoria Nº 882 de 2007, conforme determina a Lei 10.973 de 02 de dezembro de 2004, conhecida como Lei de Inovação; a promoção de C&T; e o fomento ao empreendedorismo.

O CDT/UnB está estruturado de forma a permitir o desenvolvimento das ações de PDI que são regidas pelos quatro eixos de atuação:

- Transferência de Tecnologia;
- Ensino, Pesquisa e Difusão do Empreendedorismo;
- Gestão da Cooperação Institucional;
- Desenvolvimento Empresarial.

Os recursos necessários para o desenvolvimento dessas atividades de PDI estão agrupados em gerências e coordenações conforme demonstrado na figura abaixo. A estrutura organizacional do CDT/UnB foi desenvolvida de maneira a permitir a consecução das metas de cada gerência, alinhadas ao objetivo deste Centro, que administram os programas e projetos alocados por área de saber.



Desde o ano de 2008 o CDT/UnB vem passando por um processo de reestruturação significativo, sobretudo no que diz respeito a sua infraestrutura física e de pessoal, tendo como marco a mudança para a nova sede e gerando um aumento da capacidade de absorção de novas demandas emanadas tanto da universidade, quanto dos parceiros externos como o SEBRAE, Governo Federal, agências de fomento, bem como da sociedade como um todo.

O cenário acima mencionado atrelado com o aumento dos investimentos públicos em C&T e incentivos às políticas de PDI, criaram solo ainda mais fértil para o desenvolvimento das atividades do CDT/UnB.

Dessa forma no último ano foram desenvolvidos programas e projetos de pesquisa nas diversas áreas de atuação deste Centro.

Visando o alcance da sua visão de futuro, “*ser o Centro de excelência no apoio à gestão da inovação tecnológica, transferência de tecnologia e estímulo ao empreendedorismo*”, o CDT/UnB desenvolveu no ano de 2010 um trabalho de suma importância para a implantação da cultura de qualidade total na execução de suas atividades. Abordou novos procedimentos e processos; a boa gestão de recursos públicos, criando assim, mecanismos de instrução, divulgação e controle. Para tanto foram implementadas as ferramentas:

- DOT PROJECT – Gestão de Projetos;
- SYSCORE – Gestão de Indicadores de Desempenho;
- INTRANET – Melhoria na comunicação interna;
- SISFAT – Sistema de gestão de faturas;
- PORTAL DO CDT – Melhoria na comunicação interna e externa;
- PARTICIPAÇÃO EM REDES SOCIAIS – Melhoria na comunicação interna e externa;
- MANUAL DE PROCEDIMENTOS ADMINISTRATIVOS;
- PROGRAMA DE APOIO À PESQUISA, DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO - PPDI;
- METODOLOGIA DE GESTÃO DE PROJETOS;
- CARTILHA DO PESQUISADOR;
- MANUAL BÁSICO DE PROPRIEDADE INTELECTUAL E TRANSFERÊNCIA DE TECNOLOGIA NA UnB;
- MANUAL DO EMPRESÁRIO;
- MANUAL PARA ELABORAÇÃO DE REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS;
- MANUAL DE SEGURANÇA PREDIAL

Em suma, 2010 foi um ano de “arrumar a casa”, ou seja, readequar o CDT/UnB à nova realidade vivida, derivada da enorme proporção na qual este Centro foi inserido tornando-se referência nacional no apoio ao desenvolvimento de projetos de C&T e PDI e nas atividades de fomento ao empreendedorismo. Recebendo reconhecimento público através do prêmio FINEP de Inovação Tecnológica, Região Centro Oeste, instituição de ciência e tecnologia (2009) e Campeão Estadual do Desafio SEBRAE (2010).

Não obstante aos enormes avanços alcançados em 2010, ainda há muito o que se avançar no que diz respeito, principalmente, à aprovação e implantação dos instrumentos jurídicos de regulação, aprovação do regimento interno do CDT/UnB e da formação e estruturação do conselho consultivo do Centro.

Competência Institucional

Dentre as áreas de competência do CDT/UnB e consoante com as diretrizes da Universidade de Brasília, destacamos a realização de atividades nas principais áreas:

- Promoção da cultura empreendedora;
- Fomento à inovação e difusão de tecnologias;
- Estímulos à formação de parcerias entre usuários/sociedade e os provedores de conhecimento técnico-científico; e
- Desenvolvimento tecnológico.

As ações desenvolvidas, através dos programas e projetos de PDI geridos no âmbito do CDT/UnB, tiveram como objetivo a melhoria do desempenho global regional e nacional além da difusão de tecnologias, propiciando soluções tecnológicas e inovadoras de problemas relevantes para o desenvolvimento nacional tanto econômico quanto social.

Para o cumprimento de sua missão e alcance de sua visão, os seguintes objetivos estratégicos foram construídos associados às diretrizes da Universidade de Brasília:

- Reduzir custos operacionais;
- Permanente busca e diversificação das fontes de financiamento;
- Intensificar a interação junto a redes de PDI;
- Ampliar o escopo de serviços e produtos inovadores do CDT;
- Aumentar a cooperação junto aos ministérios e unidades UnB;

- Aprimorar o modelo de gestão do CDT;
- Melhorar a comunicação externa e interna;
- Mensurar resultados;
- Sistematizar e manter atualizados os marcos regulatórios;
- Promover comprometimento do RH às diretrizes da UnB;
- Atrair, formar e manter motivados recursos humanos.

Planejamento Estratégico

O Planejamento Estratégico do CDT/UnB está inserido no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da UnB, que estabelece as diretrizes a serem seguidas no nível estratégico. Após receber as orientações, o CDT/UnB estabelece seus objetivos, estratégias e planos de ação que são registrados e acompanhados trimestralmente pelo Sistema de Planejamento da SPL/UnB. Esta metodologia não contempla a medição e gestão de desempenho dos indicadores de resultado.

A metodologia de medição e gestão de desempenho adotada pelo CDT/UnB é o BSC – Balanced Score Card, indicadores balanceados de desempenho. A união das metodologias: PDI e BSC, resultou para o Centro uma forma eficaz de gestão do planejamento estratégico, permitindo um acompanhamento e avaliação dos resultados alcançados, conforme análise a seguir:

Quadro 1 - TABELA DE ANÁLISE DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Mapa Resumo da Análise do Planejamento Estratégico - BSC			
Perspectiva	Plano Estratégico		Status de Resultado
Finanças	2 Diretrizes 2 Objetivos 8 Estratégias	10 Ações 37 Indicadores	72,33%
Cliente	0 Diretrizes 3 Objetivos 16 Estratégias	21 Ações 37 Indicadores	84,00%
Processos	3 Diretrizes 4 Objetivos 24 Estratégias	31 Ações 73 Indicadores	90,00%
Pessoas	2 Diretrizes 2 Objetivos 5 Estratégias	5 Ações 12 Indicadores	66,00%
Total	7 Diretrizes 11 Objetivos 53 Estratégia	67 Ação 159 Indicadores	81,00%

Com a análise do Planejamento Estratégico desta instituição pública, nas quatro perspectivas básicas do BSC (finanças, cliente, processo e pessoas), pode-se observar que o planejamento a partir do nível tático foi construído em conformidade com o método, pois há um balanceamento na quantidade de objetivos, ações e indicadores propostos para cada perspectiva. No nível estratégico, porém, verifica-se que não houve definição de diretrizes para a perspectiva **CLIENTE**, porém, este nível do planejamento segue a metodologia do **PDI**.

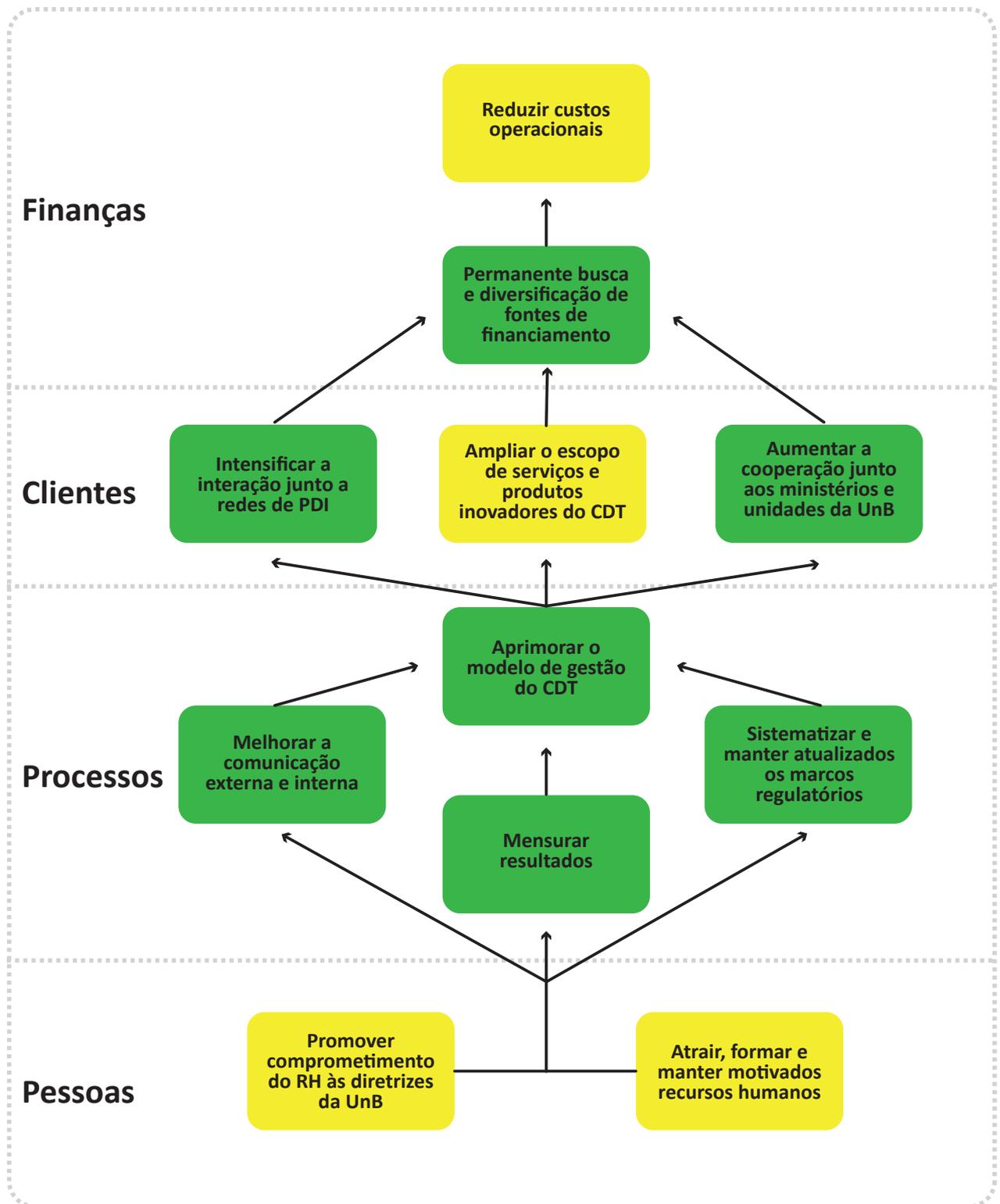
Pode-se observar que um ponto crítico do processo de planejamento é o monitoramento e controle que deve ser constante nos processos, projetos e recursos empreendidos para o alcance dos objetivos propostos, bem como a criação de uma estrutura forte e competente que possibilite a captação destes recursos. Para tanto, foi implementada a ferramenta **SYSCORE**.

Na perspectiva **FINANÇAS** constata-se que mesmo sendo um órgão público, as atividades não evoluem a contento sem planejamento para esta perspectiva. O nível de realização das metas estabelecidas para esta perspectiva é considerado **satisfatório** por, apesar de haver um aumento significativo no volume de recurso para a gestão de projeto, não houve a diversificação das fontes de financiamento, conforme traçado pelo planejamento estratégico.

Os projetos e ações voltados ao alcance dos objetivos propostos para as perspectivas **CLIENTE** e **PROCESSO** reforça o compromisso da instituição com a melhoria do processo de gestão, de aplicação dos recursos públicos e, principalmente, com o bem estar social. Nestas perspectivas, o resultado foi **altamente satisfatório**.

Quanto à perspectiva **PESSOAS**, nota-se a necessidade de uma atenção especial, considerando que o impacto das ações nessa área pode acarretar resultados ainda melhores no alcance dos demais objetivos. Verifica-se que o plano de ação traçado para esta perspectiva não foi realizado de forma ideal, comprometendo como visto os resultados da sua execução. Carecendo de redefinição dos objetivos e estratégias, assim como, de ações mais efetivas voltadas para o resultado. Não obstante **houve um retorno considerável** do investimento nas ações empreendidas.

O mapa estratégico é a representação gráfica dos objetivos propostos e os resultados obtidos:



Faixa Ideal



Faixa de Atenção

Avaliação de Desempenho Organizacional

A Coordenação de Gestão Estratégica – CGE é a área responsável em assistir o CDT/UnB na consecução dos seus objetivos por meio da abordagem sistêmica e disciplinada, na avaliação e melhoria da eficácia da gestão de dados e informação, da gestão e análise de riscos, dos controles internos e do apoio ao processo de governança e planejamento estratégico. Cabendo a esta coordenação a avaliação de desempenho organizacional.

No que diz respeito à avaliação organizacional, leva-se em conta os resultados alcançados através dos objetivos estratégicos e da gestão financeira.

Em relação ao desempenho do planejamento estratégico este foi considerado muito satisfatório, tendo 81% das ações previstas realizadas. Cabe destacar que para uma avaliação qualitativa se faz necessário responder a três questões principais:

1 – Existência de uma efetiva comunicação interna e externa à organização:

Em relação à melhoria da comunicação interna temos como ações efetivas em 2010:

A realização de 13 reuniões com gerentes e diretores, com registro em ata de reunião; duas reuniões com os coordenadores de área ou núcleo; reuniões pontuais das áreas de atividade meio e fim para alinhamento de informações. Com essas reuniões e o devido registro e publicidade, verificou-se uma melhoria significativa no processo de comunicação.

A implantação do projeto de gestão de informação: “Arquivos Institucionais”, pasta na Intranet, contendo as informações sobre: legislação para consulta; resoluções e atos da Reitoria e CDT/UnB, Link para acesso às Certidões Negativas da Receita Federal e Conjunta de Tributos da FUB; documentos representativos da estrutura organizacional do centro, apresentação oficial do CDT em português e inglês; documentos do planejamento estratégico; instruções normativas; relatórios de gestão; formulários; e todo material gráfico. Após esta implantação notou-se um aumento de 42% no número de acesso à intranet, o que demonstra uma melhoria considerável na comunicação.

Outra ferramenta de comunicação interna importante é o informativo Universo CDT que é enviado por e-mail, mensalmente, a todos da equipe de trabalho do Centro. Este informativo procura não somente destacar as notícias referentes às atividades desenvolvidas, mas de humanizar estes trabalhos.

O Portal do CDT/UnB apresenta todas as ações e atividades dos projetos e programas desenvolvidos no âmbito do CDT/UnB e faz ainda uma ponte com a sociedade, permitindo o cadastro de currículos no banco de pesquisadores do Centro, publica de editais de chamada pública, entre outros eventos importantes e é um canal aberto às empresas incubadas no programa Multincubadora.

Quanto à melhoria da comunicação externa, nota-se que ainda carece de ações pontuais que dêem visibilidade aos projetos e programas desenvolvidos no CDT/UnB visando dar conhecimento à sociedade da importância dos trabalhos aqui desenvolvidos e o seu respectivo impacto social.

2 – Definição clara e muito bem compreendida da responsabilidade de cada um:

Este ponto foi tratado de forma bastante pontual começando com a atualização do mapeamento dos processos de trabalho. Esta ação foi iniciada com a Gerência de Desenvolvimento Empresarial, tendo como piloto a atualização do processo de seleção de empreendimentos. A ferramenta utilizada foi o Alivepro com base na metodologia BPMN – Dotação para Modelagem de Processos de Negócio.

O segundo passo, concluído com sucesso, foi o de construção e publicação dos funcionogramas setoriais contendo a definição das equipes de trabalho das áreas meio e fim, do corpo de pesquisadores e apoio técnico à pesquisa bem como dos servidores lotados na unidade. Além disso, há a descrição das atividades, perfil e habilidades necessárias para cada colocação. Dando prosseguimento à ação, foi elaborado e divulgado internamente, a Cartilha do Pesquisador, contendo todas as instruções de funcionamento do CDT/UnB; a elaboração e divulgação interna da Metodologia de Gestão de Projetos, com o objetivo de capacitar o corpo de pesquisadores e apoio técnico à pesquisa, envolvidos na gestão de projetos. Foi implantado ainda o Manual de Procedimentos Administrativos, que foi criado com o objetivo de padronizar os procedimentos administrativos e processos de aquisição de bens, serviços e contratação de recursos humanos em projetos. Destaca-se aqui que cada pesquisador do CDT/UnB bem como os estagiários e todo o pessoal de apoio técnico à pesquisa possuem plano de trabalho aprovado pelo coordenador de cada projeto.

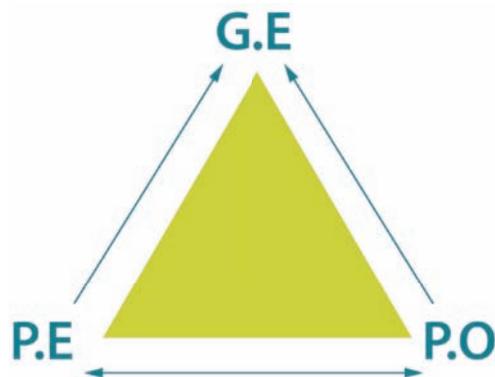
Diante das ações já empreendidas, nota-se uma evolução constante no que diz respeito ao entendimento dos procedimentos e da ciência dos papéis e responsabilidades. Porém, ressalta-se a necessidade contínua de capacitação das equipes e divulgação das informações pertinentes aos fluxos de trabalho.

Está prevista para o ano de 2011 a implantação do **Conect**, um sistema de integração dos sistemas de informação e gestão administrativa do Centro que, com certeza, representará um aumento na eficácia da comunicação e execução das atividades de trabalho. Há previsão ainda da implementação do projeto “**Melhoria no Processo de Gestão**” visando a consolidação das instruções para aquisição de bens e contratação de serviços e recursos humanos em projetos de PDI, estando previstas visitas técnicas a outros órgãos de referências e apresentação de peça teatral, como instrumento didático, que está sendo escrita pela Coordenação de Gestão Estratégica do CDT/UnB e será dirigida e encenada pela equipe da Incubadora de Arte e Cultura.

3 – A medida de desempenho proporciona informações para a tomada de decisão:

Algumas ações foram tomadas no sentido de garantir que a organização e todos os seus subsistemas (gerências, coordenações, equipes de trabalho) trabalhassem em conjunto em um modelo voltado à obtenção dos resultados desejados pela instituição. Este modelo propõe a convergência das ações

do planejamento estratégico (PE) e do planejamento organizacional (PO) voltados para uma gestão estratégica (GE), conforme demonstrado na figura abaixo:



A utilização do SYSCORE como ferramenta de auxílio para identificação das dificuldades de implantação das estratégias e das ações de gestão mostrou-se eficaz, pois a análise é feita conjuntamente entre as áreas responsáveis pelas ações e seu resultado informado à Direção do Centro, através de relatórios trimestrais, contendo o status dos indicadores de desempenho a nível estratégico, tático e operacional, quando couber.

Estes relatórios demonstram as dificuldades encontradas para execução dos planos de ação e direcionam a tomada de decisão em relação às alternativas para correção das estratégias do plano.

Este modelo de gestão preconiza a implantação de uma cultura voltada para o atendimento dos princípios que norteiam a administração pública contidos no caput do artigo 37 da Constituição Federal.



Tríade Ensino, Pesquisa e Extensão

O CDT/UnB desenvolve uma série de ações congruentes com a tríade **ensino, pesquisa e extensão**. Estas ações são inter-relacionadas e executadas através da gestão de programas e projetos que obtiveram, no ano de 2010, resultados expressivos conforme descrição a seguir:

No contexto das ações com ênfase no **ensino** temos a **Emprend** (Escola de Empreendedores), que oferece à comunidade acadêmica disciplinas de graduação (Introdução a atividade empresarial – IAE; Empresa Júnior 1 – EJ1 e Empresa Júnior 2 – EJ2) e de pós-graduação (Empreendedorismo e Inovação – EI), além de oferecer uma série de cursos de extensão e aperfeiçoamento. Foram capacitados **688 alunos** em 2010 e a expectativa para 2011-2015 é voltar a oferecer mestrado profissional em empreendedorismo e inovação, além de expandir as disciplinas para os demais campi da UnB e atender uma média de 450 alunos por semestre.

O **pró-júnior** tem como função precípua promover e integrar as empresas júnior, acadêmicos e interessados em geral numa nova mentalidade que gere novas ações e parcerias na busca do desenvolvimento e evolução de projetos empreendedores, estimular o empreendedorismo, aproximando o aluno de graduação do mercado de trabalho e complementar o ensino de sala de aula com sua aplicação prática. Contamos atualmente com **13 empresas júnior** conveniadas e pretende-se para o período de 2011-2015 mais 13 empresas.

O **ITAE - Laboratório de inovações Tecnológicas para Ambientes Experience** é um Ambiente Digital Interativo com foco nos conceitos relativos a novas tecnologias, estética, criatividade, experiências, interatividade, imersão e adaptabilidade, todos voltados à administração de empresas. Estabelecendo vínculos cognitivos com o mundo corporativo para promoção da educação, do empreendedorismo e da inclusão digital e social e inovação tecnológica. Já contamos com mais de **6.000 atendimentos** e pretende-se para 2011-2015 consolidar 10 novos projetos de experience.

No contexto das ações com ênfase em extensão, temos o **Disque Tecnologia** que promove a integração entre a Universidade, Sociedade e as Empresas através dos serviços oferecidos. Ele oferece consultorias e serviços tecnológicos; Projetos de P&D; Informações sobre financiamento de projetos e linhas de fomento. O DT tem em seu portfólio cerca de 2.500 atendimentos realizados, **53 projetos de P&D** em 2010, com meta de 300 projetos a serem executados entre 2011-2015.

O **SBRT – Sistema Brasileiro de Respostas Técnicas** - promove a difusão do conhecimento gerado nas instituições de ensino e tecnologia no País, favorecendo a transferência de tecnologia para empresas, MEs e EPPs, mediante a elaboração de Respostas e Dossiês Técnicos personalizados. Essa iniciativa pode ser acessada gratuitamente, por qualquer pessoa (física ou jurídica), com um total de **2.511 RT's elaboradas**, sendo 511 no ano de 2010.

O **Hotel de Projetos**, que desenvolve o processo de Pré-Incubação, dando o suporte inicial aos projetos de novos empreendimentos que necessitam de um direcionamento quanto aos aspectos de

mercado, financeiros e técnicos, preparando-os para o processo de Incubação. Hoje a **10 empresas pré-incubadas** e com previsão de pré-incubação de 10 empresas por ano.

Multincubadora de Empresas que apoia os empreendedores no processo de criação, desenvolvimento e consolidação de seus negócios, estimulando o empreendedorismo no Distrito Federal e Entorno. A Multincubadora até o presente compreende: Incubadora de Base Tecnológica, Tradicional, Social e Solidária e Arte e Cultura. Contamos em 2010 com **16 empresas incubadas** com a previsão de incubar cerca de 100 empresas nos próximos 5 anos.

O **Núcleo de Inovação e Capacitação Empresarial – NICE** é um projeto que promove a extensão universitária a partir de núcleos de atendimento descentralizado, levando a empresários, empreendedores, comerciários, estudantes e demais interessados em temas relacionados ao empreendedorismo, no Distrito Federal, diferentes produtos e serviços criados em ambiente de Pesquisa e Desenvolvimento. Com essa proposta, o CDT tem por objetivo disseminar localmente a cultura empreendedora e contribuir para a melhoria dos processos e da gestão empresarial, com um atendimento especializado, conforme o nível de maturidade dos empreendimentos. Em agosto de 2010, foi lançado o NICE de Ceilândia. Já foram realizados **10 cursos, 4 consultorias, 8 palestras**, gerando impacto direto em **564 empresários e 60 empresas**. Com a disseminação de informações técnicas, via portal eletrônico, materiais de divulgação, reuniões institucionais e sensibilizações, já foram impactadas mais de **70.000 pessoas no Distrito Federal**.

GDLN – Global Development Learning Network, ou Rede Global de Aprendizagem para o Desenvolvimento é uma rede voltada para promover o aprendizado à distância com a missão de alcançar o mundo em desenvolvimento. O Centro GDLN foi instalado nas dependências do CDT/UnB em 2009 e já conta com cerca de **100 reuniões** e visitas realizadas e o mapeamento de pontos de videoconferência classificados e registrados.

No contexto das ações com ênfase na **pesquisa** temos o **Núcleo de Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia – NUPITEC** que é responsável pela proteção das tecnologias desenvolvidas no âmbito da UnB. O Núcleo atende à comunidade acadêmica da Universidade, apoiando os pesquisadores nos procedimentos de análise da invenção, elaboração de redação de patente, depósito e acompanhamento de patentes, softwares, desenho industrial e marca, junto ao Instituto Nacional da Propriedade Industrial (INPI) e a ACT Agência de Comercialização de Tecnologia. Nos últimos 10 anos, o NUPITEC atendeu mais de 300 pesquisadores da UnB, entre professores e alunos de pós-graduação. No ano de 2010 conta-se **10 ativos tecnológicos protegidos e 50 atendimentos realizados**.

No eixo de **cooperação institucional** contamos com a gerência de projetos – **GEPRO** que planeja e acompanha a execução dos projetos PDI (Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação), contando com a participação de pesquisadores de diversas faculdades, departamentos, institutos e centros da UnB, principalmente da Faculdade de Tecnologia, dos Institutos de Ciências Exatas, Biologia e Química. A GEPRO executou em 2009/2010 **126 projetos** e tem como meta 56 projetos elaborados ano.

Todas as gerências e coordenações estão aptas a prospectar, elaborar e gerenciar projetos de pesquisa em consonância com o objetivo do CDT/UnB e competências de sua área de saber. Ao todo foram executados **103 projetos de PDI** no ano de 2010.

O CDT/UnB é o gestor do Parque Tecnológico da Universidade de Brasília, que compreende uma área total de 486.000 m² e tem por objetivo gerar conhecimento, produtos e serviços tecnológicos para atender o mercado em parceria com empresas públicas e privadas, nacionais e estrangeiras, visando o desenvolvimento sócio-econômico e o fortalecimento das estruturas de PDI do Brasil.

Em 2010 várias iniciativas foram tomadas no sentido de definir o comitê gestor do parque com a participação do corpo docente da UnB. Destaca-se, ainda, o empreendimento de esforços no sentido de elaborar e apresentar o projeto de construção do Hotel de Projetos, inclusive contendo parte do orçamento destinado ao início das obras. Este projeto aguarda aprovação da CEPLAN – Centro de Planejamento da UnB para ser iniciado e implantado na área do Parque.

Apoio às Empresas Incubadas e Pré-Incubadas

No decorrer do exercício de 2010, O CDT/UnB, dando prosseguimento às ações do programa Multincubadora de Empresas e Hotel de Projetos, manteve em seu portfólio um total de 16 empresas incubadas e 10 empresas pré-incubadas.

Do total de investido na melhoria dos processos de gestão das empresas, visando amadurecê-las para o mercado de trabalho, R\$ 44.197,00 (quarenta e quatro mil, cento e noventa e sete reais) foram investidos pelo programa em cursos e consultorias voltados às empresas e empreendimentos do Hotel de Projetos e R\$ 81.000,00 para as empresas incubadas.

As seguintes empresas foram graduadas no ano de 2010:

- Faro Brasil
- Hollos Saúde
- Sem Fio Engenharia
- Mais E-Duc
- Redecom

Desempenho Orçamentário e Financeiro

Em 2010, o CDT/UnB deu continuidade à execução das ações específicas estabelecidas no PDI – Plano de Desenvolvimento Institucional, conforme registro no sistema da SPL/FUB. O investimento em 2010 para estas ações foi executado dentro do que foi previsto, o que garantiu a sustentação e o apoio tecnológico às ações. Torna-se imprescindível a disponibilização de recursos orçamentários e financeiros das instituições parceiras e apoiadoras, para a execução das atividades dos projetos e programas contratados, para que, assim o CDT/UnB possa cumprir sua missão com qualidade e produtividade.

A programação orçamentária do CDT/UnB para o exercício de 2010 compreendeu um montante de **R\$ 12.000.000,00** (doze milhões de reais) como previsão, conforme demonstrado na proposta abaixo, encaminhada ao Decanato de Administração e Finanças – DAF/UnB em janeiro de 2010:

1. CENTRO DE CUSTO EXECUTOR:	
CDT - CENTRO DE APOIO AO DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO	
2. ORIGEM DA ARRECAÇÃO:	
1-) Taxa de custos básicos do Programa Incubadora de Empresas; 2-) Taxas de consultas do Programa Disque Tecnologia; 3-) Convênios de cooperação Técnica, Científica e Tecnológica firmados com instituições e empresas privadas para o Desenvolvimento de Estudos e Pesquisas; 4-) Convênios com Instituições como SEBRAE e outros para apoio as atividades de divulgação do empreendedorismo.	
3. ÓRGÃO FINANCIADOR ou CLIENTE:	
1-) Empresas ou Instituições privadas; 2-) SEBRAE; 3-) IEL; 4-) Pequenas e micro empresas que utilizam os programas do CDT.	
4. PLANO DE APLICAÇÃO DOS RECURSOS ARRECADADOS:	5. VALOR ANUAL EXPRESSO EM R\$ 1,00:
CÓDIGO/DENOMINAÇÃO DO ELEMENTO DE DESPESA	
DESPESAS DE CUSTEIO	10.370.000,00
3390.14 - Diárias	88.500,00
3390.18 - Auxílio Financeiro a Estudantes	350.000,00
3390.20 - Auxílio Financeiro a Pesquisador	4.416.500,00
3390.30 - Material de Consumo	480.000,00
3390.33 - Passagens e Desp. com Locomoção	335.000,00
3390.36 - Outros Serv. Tec. - Pessoa Física	2.000.000,00
3390.39 - Outros Serv. Tec. - Pessoa Jurídica	2.300.000,00
3390.47 - Obrigações Patronais (20%)*	400.000,00
* Para cobrir somente encargos com prestação de serviços	
DESPESAS DE CAPITAL	1.630.000,00
4490.51 - Obras e Instalações	30.000,00
4490.52 - Equipamento e Material Permanente	1.600.000,00
4590.62 - Aquisição de Bens para Revenda	-
SUBTOTAL	12.000.000,00
FAI - FUNDO DE APOIO INSTITUCIONAL	
(10% DO TOTAL ARRECADADO)	
TOTAL GERAL	12.000.000,00

A execução das ações previstas ocorreu em consonância com os projetos e suas fontes de recursos, porém, houveram outras ações executadas fora da previsão orçamentária, decorrentes de novos projetos de pesquisa demandados a este Centro ao longo do ano de referência e de outras fontes de recursos provenientes de descentralização de crédito.

____ SIAFI2010-ORCFIN-SINTETICOS-CONORC (CONSULTA ORCAMENTARIA) _____
 POSICAO ATE: 05/01/11 AS 00:40 USUARIO : FERREIRA
 UNID. GEST. : 154019 - CENTRO DE APOIO AO DESENVOLV. TECNOLOGICO-CDT PAG: 1
 GESTAO : 15257 - FUNDACAO UNIVERSIDADE DE BRASILIA
 MES DE REFER.: DEZEMBRO POSICAO - ACUMULADO ATE O MES

DEMONSTRACAO DA EXECUCAO DA DESPESA

FORTE	DISPONIVEL	A LIQUIDAR	LIQUIDADO
0100	0,00	12.828.451,31	2.162.156,05
0112	0,00	0,00	0,00
0133	0,00	0,00	0,00
0142	0,00	102.739,53	131.385,29
0150	0,00	133.934,61	139.505,39
0151	0,00	1.751.596,66	16.985,85
0153	0,00	402.524,88	0,00
0172	0,00	201.526,30	0,00
0250	0,00	1.889.263,33	13.883.428,11
TOTAL	0,00	17.310.036,62	16.333.460,69

O orçamento total executado no ano de 2010 foi de **R\$ 33.643.496,00** (trinta e três milhões, seiscentos e quarenta e três mil, quatrocentos e noventa e seis reais), sendo que desse recurso R\$ 16.333.460,00 (dezesseis milhões, trezentos e trinta e três mil e quatrocentos e sessenta reais) foram liquidados dentro do exercício e R\$ 17.310.036,00 (dezessete milhões, trezentos e dez mil e trinta e seis reais) serão executados no exercício de 2011.

A análise de desempenho orçamentário demonstra que foi previsto um valor total de orçamento somente para os projetos de fonte de financiamento oriundo de contratos e convênios firmados com entes fora da esfera pública federal e destinados à execução de projetos de PDI, P&D e contratos de prestação de serviços. Dos contratos de prestação de serviços o montante executado é de **R\$ 2.028.431,00** (dois milhões e vinte e oito mil, quatrocentos e trinta e um reais), sendo destinado o valor de R\$ 202.843,10 (duzentos e dois mil, oitocentos e quarenta e três reais e dez centavos) ao Fundo de Apoio Institucional – FAI.

Nota-se que 46% do total de recursos orçamentários são oriundos de fonte de financiamento de projetos de pesquisa com entidades pertencentes à sociedade privada, agências de fomento, SEBRAE e outras empresas contempladas pela Lei de Informática e demais leis de incentivos fiscais.

Fica evidente que a maior parte do orçamento executado, ou seja, 54% são oriundos de projetos governamentais. O repasse do orçamento se dá por meio da descentralização de créditos orçamentários e dependem da liquidação das despesas e prestação de contas para o repasse do recurso financeiro.

A movimentação de créditos em restos a pagar representa os recursos recebidos no exercício de anos anteriores e executado em 2010: a movimentação desses recursos totalizaram **R\$ 7.586.153,00**

(sete milhões, quinhentos e oitenta e seis mil e cento e cinquenta e três reais). Sendo assim, o total das despesas do ano de 2010 com as ações previstas nos planos de trabalho dos projetos totalizam um valor de **R\$ 23.919.613,00** (vinte e três milhões, novecentos e dezenove mil e seiscentos e treze reais).

A seguir apresentam-se os quadros demonstrativos da execução das despesas totais autorizadas de custeio e capital de acordo com a execução dos planos de aplicação financeira dos projetos vigentes:

Quadro demonstrativo das despesa totais no ano de 2010:

____ SIAFI2010-CONTABIL-DEMONSTRA-BALANCETE (BALANCETE CONTABIL) _____
 06/01/2011 20.14 SALDOS DIFERENTE DE ZERO USUARIO: FERREIRA
 UG : 154019 - CENTRO DE APOIO AO DESENVOLV. TECNOLOGICO-CDT TELA: 1
 GESTAO : 15257 - FUNDACAO UNIVERSIDADE DE BRASILIA SEM CONFORMIDADE
 DEZEMBRO DE 2010 - ABERTO POSICAO ATE O MES 06JAN2011 AS 01:19
 SALDO ATUAL R\$

-----GLOBAL (REAL+OUTRAS MOEDAS) EM REAL

3.3.3.9.0.14.00	DIARIAS - PESSOAL CIVIL	221.474,83 D
3.3.3.9.0.18.00	AUXILIO FINANCEIRO A ESTUDANTES	458.899,26 D
3.3.3.9.0.20.00	AUXILIO FINANCEIRO A PESQUISADORES	8.971.817,33 D
3.3.3.9.0.30.00	MATERIAL DE CONSUMO	511.456,00 D
3.3.3.9.0.33.00	PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOCAO	598.545,08 D
3.3.3.9.0.36.00	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS - PES	2.807.657,45 D
3.3.3.9.0.39.00	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS-PES	1.283.712,65 D
3.3.3.9.0.47.00	OBRIGACOES TRIBUTARIAS E CONTRIBUT	137,38 D
3.3.3.9.0.67.00	DEPOSITOS COMPULSORIOS	24.275,00 D
3.3.3.9.0.92.00	DESPESAS DE EXERCICIOS ANTERIORES	65.586,91 D
3.3.3.9.0.93.00	INDENIZACOES E RESTITUICOES	2.280,79 D
3.3.3.9.1.39.00	OUTROS SERV.TERCEIROS-PES.JURID-OP	16.368,32 D
3.3.3.9.1.47.00	OBRIG.TRIBUT.E CONTRIB-OP.INTRA-OR	548.338,37 D
3.4.4.9.0.51.00	OBRAS E INSTALACOES	19.579,00 D
3.4.4.9.0.52.00	EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	803.332,32 D
TOTAL		16.333.460,96

Quadro demonstrativo das despesas em restos a pagar:

____ SIAFI2010-ORCFIN-SINTETICOS-CONORC (CONSULTA ORCAMENTARIA) _____
 POSICAO ATE: 05/01/11 AS 00:40 USUARIO : FERREIRA
 UNID. GEST. : 154019 - CENTRO DE APOIO AO DESENVOLV. TECNOLOGICO-CDT PAG: 1
 GESTAO : 15257 - FUNDACAO UNIVERSIDADE DE BRASILIA
 MES DE REFER.: DEZEMBRO POSICAO - ACUMULADO ATE O MES

DEMONSTRACAO DA EXECUCAO DE RESTOS A PAGAR

FONTE	PAGO	CANCELADO	SALDO
0100	3.620.220,92	240.354,19-	163.737,05
0112	2.489.393,55	22.680,09-	30.182,90
0133	0,00	8.387,27-	0,00
0142	208.625,90	8.988,14-	53.068,80
0151	463.387,77	138.298,54-	149.421,97
0172	28.578,45	43.395,50-	1.440,80
0250	355.659,80	75.988,61-	71.360,34
0300	420.287,27	650,00-	105.139,55
TOTAL	7.586.153,66	538.742,34-	574.351,41

O demonstrativo contábil denominado “balancete” demonstra a eficácia da gestão financeira e compreende os valores de ingresso efetivo de recursos financeiros que serão somados aos recursos em restos a pagar e subtraídos das despesas realizadas no período:

Balancete Contábil

	Receita	Despesa
No ano	R\$ 22.016.267,00	R\$ 16.333.460,00
Em restos a pagar	R\$ 11.325.471,00	R\$ 7.586.163,00
Sub-repasse, devoluções e FAI		R\$ 2.314.193,00
Saldo	R\$ 33.341.738,00	R\$ 26.919.613,00
Resultado do Exercício	R\$ 7.107.922,00	

Do total de R\$ 2.314.193,00 (dois milhões, trezentos e quatorze mil, cento e noventa e três reais), R\$ 314.193,00 (trezentos e quatorze mil, cento e noventa e três reais) referem-se aos sub-repasses, que são despesas do CDT/UnB executadas por outras unidades; às devoluções de recursos não executados no exercício e aos recursos destinados ao FAI. Os outros R\$ 2.000.000,00 (dois milhões de reais) são referentes a uma retirada financeira executada pelo Decanato de Administração e Finanças – DAF, através do memorando 181, UnBDoc N° 130710/2010.

O resultado líquido do exercício, conforme demonstrado no balancete contábil, será destinado às despesas em restos a pagar para a serem executadas no exercício seguinte. Tal fenômeno ocorre no âmbito do CDT/UnB justificadamente devido ao caráter plurianual dos projetos desenvolvidos. Ainda que o princípio do orçamento público nacional seja o da anualidade, tal princípio se dá como regra admitindo suas excepcionalidades o que se configura no caso em questão. Sugerimos que a programação orçamentária seja proposta dentro da previsão do orçamento de cada projeto considerando o seu cronograma de execução. Tal procedimento aumentaria a capacidade de controle dos gastos no âmbito do CDT/UnB e possibilitaria o adequado planejamento orçamentário e financeiro.

Os valores referentes às descentralizações de crédito orçamentário totalizam R\$ 17.870.805,00 e correspondem a 25 Termos de Descentralização pactuados entre a FUB e Órgãos do Governo Federal, por intermédio do CDT/UnB, que formalizam a gestão de projetos PDI e de Capacitação.

A gestão dos recursos públicos é regida pela Lei 4.320 de 1964. Para cada receita ou despesa, há nos arquivos do CDT/UnB processo administrativo equivalente, que está registrado no sistema de controle de gestão de projetos desenvolvido pelo CDT/UnB, denominado Dot Project.

Autossustentabilidade

A manutenção das atividades do CDT/UnB de apoio à pesquisa, dependem diretamente dos repasses de recursos orçamentários e financeiros por parte das instituições concedentes.

O custo efetivo operacional anual do CDT/UnB contempla a manutenção da equipe de trabalho (pesquisadores, apoio técnico, prestadores de serviços tecnológicos) e material de consumo e permanente, que compõem a infraestrutura básica indispensável à consecução das atividades do Centro.

Custos Operacionais

Despesas com pessoal	R\$ 4.168.644,00
Diárias	R\$ 54.640,00
Passagens e Locomoção	R\$ 18.887,00
Obrigações Tributárias e Contributivas	R\$ 125.466,00
Material de Consumo	R\$ 183.886,00
Hospedagem	R\$ 6.113,00
Outros serviços terceiros PJ	R\$ 108.116,00

Custos Não Operacionais

Material Permanente	R\$ 122.479,00
---------------------	----------------

Dados Dot Project com apuração até novembro de 2010.

As informações a seguir referem-se aos gastos no cartão corporativo utilizado por esta unidade para despesas autorizadas para custeio (consumo e serviços de pessoa jurídica) e outras despesas* autorizadas e custeadas pela UnB:

Gastos com o cartão corporativo	R\$ 7.951
Despesas com transporte terrestres	R\$ 7.447
Cópias, publicações e impressões	R\$ 28.008
Pessoal de Limpeza e Vigilância*	R\$ 12.425
Energia Elétrica e Água*	R\$ 144.478

O custo total do CDT/UnB no exercício passado foi de **R\$ 4.988.540** (quatro milhões, novecentos e oitenta e oito mil, quinhentos e quarenta reais). Estes valores representam os gastos custeados por arrecadação própria somados à infraestrutura mantida pela UnB.

Recursos Humanos

As ações da gestão Recursos Humanos de Projetos do Centro de Apoio ao Desenvolvimento Tecnológico da Universidade de Brasília é uma atividade desenvolvida pela Gerência Administrativa, tendo por finalidade realizar a alocação e acompanhamento desses recursos no âmbito das atividades de pesquisa.

São concedidas em média 50 (cinquenta) bolsas de pesquisa ou estudo por mês para execução de atividades em projetos de pesquisa e abertos 60 (sessenta) novos processos para contratação de prestadores de serviços tecnológicos. Isto representa, juntamente com as bolsas e contratos vigentes, um acompanhamento de **557** bolsas de pesquisa e contratos prestação de serviços tecnológicos por mês.

O quadro de pessoal do CDT é composto por pesquisadores, apoio técnico, estudantes, prestadores de serviços tecnológicos e servidores públicos, conforme quantificado no quadro a seguir:

Quadro de composição dos recursos humanos

RH de Projetos	Quantitativo
Servidores Públicos	9
Pesquisadores	85
Apoio Técnico	49
Prestador de Serviços	23
Estagiários	29
Total	195

Dados Dot Project com apuração até dezembro de 2010.

Destaca-se que a maioria da equipe do CDT/UnB é composta por pesquisadores que recebem por bolsa de pesquisa ou estudo, o que representa 68% do total do quadro. Dos demais, 12% são representados por prestadores de serviços tecnológicos, 16% por estagiários e 4% por servidores públicos.

Em relação ao ano de 2009, houve um aumento de 15% no quadro de pesquisadores do CDT/UnB, o que é plenamente justificável devido ao novo cenário.

Porém, o índice de rotatividade por substituição em 2010 é de 30%, o mesmo índice apresentado nos anos anteriores. Isto significa que o CDT/UnB é um centro apoiador e formador de profissionais bem capacitados que estarão aptos ao mercado de trabalho. O único cuidado a ser tomado é que esta rotatividade não ocorra em atividades meio, evitando a descontinuidade dos serviços e, consequentemente, a redução do impacto do investimento em capacitação para a melhoria da qualidade dos trabalhos desenvolvidos.

Treinamento e Capacitação

Uma das metas do planejamento estratégico do CDT/UnB para o ano de 2010 foi a implantação de um plano de capacitação com o intuito de investir nos recursos humanos, prezando pelo aprimoramento contínuo das habilidades, promovendo a multidisciplinaridade e mantendo os recursos humanos motivados.

Foram investidos **R\$ 40.388,00** (quarenta mil, trezentos e oitenta e oito reais) em capacitação, sendo treinados **115** (cento e quinze) dentre o corpo de pessoal do CDT/UnB, visando, principalmente, a melhoria dos processos administrativos.

- Curso Formação de Pregoeiro
- Formação de Custos e Qualidade do Gasto
- Curso de Oratória
- Semana Orçamentária
- Coaching Adventure
- Execução Orçamentária e Financeira
- XIII Encontro RECEPIT

- Seminário Nacional da ANPROTEC
- Relações Interpessoais
- Propriedade Intelectual
- Educação Financeira
- Curso da FEBAB
- Curso ABNT
- Curso a Distância de Ciência e Tecnologia
- Curso de Capacitação em Informação Tecnológica e Redação de Patente
- Cooperação Internacional em Biotecnologia: uma experiência canadense
- IV FORTEC
- II Fórum Nacional de Patentes
- 4ª CNCTI
- Seminário Regional CO
- III Seminário DPP de Pesquisa e Inovação
- Seminário de sensibilização de Propriedade Intelectual
- 13º Encontro de PI e Comercialização de Tecnologia
- BioPartnering Latin America
- Curso Básico de Propriedade Intelectual
- Inovatec 2010
- RoadShow
- Workshop Nacional de Núcleos de Inovação Tecnológica

O índice de retorno do investimento em capacitação é de **4 pontos** em uma escala de conceito de 1 a 5. Este valor é baseado na aplicação dos conteúdos repassados nos treinamentos, o que se pode observar analisando o desempenho das áreas onde os recursos humanos estão alocados e a permanência destes recursos no Centro por um período de tempo necessário à aplicação e multiplicação dos conhecimentos adquiridos.

Contratos e Convênios

A contratação de projetos de PDI no âmbito da Universidade de Brasília se dá mediante a formalização através de contratos, convênios e termos de descentralização e de cooperação entre outros instrumentos jurídicos que tramitam conforme instruções da Secretaria de Contratos e Convênios – SCO/FUB, bem como da Procuradoria Jurídica que assiste a universidade.

No ano de 2010 foram assinados pela UnB, por intermédio do CDT/UnB, **30 instrumentos jurídicos** formalizados por meio de convênios devidamente registrados no Sistema de Gestão de Convênios, Contratos de Repasse e Termos de Parceria - SICONV.

Há ainda a formalização de **53 contratos** de consultoria tecnológica e projetos de P&D através do programa Disque Tecnologia que, por serem contratos pré-aprovados pela PJU, não tramitam pela SCO e, conseqüentemente, não foram registrados no SICONV.

Ao todo foram assinados **25 Termos de Descentralização** os quais só começaram a ser registrados no SICONV, a partir do 2º semestre de 2010 conforme instruções da SCO/FUB.

A meta para 2011 é o registro de todos os instrumentos jurídicos celebrados por intermédio do CDT/UnB, bem como a revisão dos contratos do Disque Tecnologia.

Sustentabilidade Ambiental

Visando incentivar a sustentabilidade ambiental e a preservação da natureza, o CDT/UnB idealizou o projeto “**Sementes da Inovação**”. As ações previstas visavam diminuir a utilização de recursos não-renováveis, conscientizando as equipes de trabalho e parceiros sobre a importância de preservar o meio ambiente, reforçando a imagem de responsabilidade socioambiental do Centro.

A ação que marcou o início das atividades do projeto foi o plantio de ipês na cidade, principalmente no Campus Universitário Darcy Ribeiro. Em 2010 foram substituídos os copos plásticos por canecas de porcelana, diminuindo, assim, além dos gastos com material descartável em 30%, o descarte de 50 mil copos descartáveis por ano, com a conseqüente redução do impacto ambiental.

Em continuidade ao projeto iniciou-se a campanha “Reduza custos e economize o meio ambiente”, realizada em abril de 2010, com o objetivo de despertar a consciência para consumo inteligente de energia e água.

Gestão Patrimonial

O CDT/UnB ocupa uma área de 2.950 m² dentro dos limites do Parque Tecnológico da UnB. O Prédio do CDT possui espaço destinado a 10 empresas incubadas, 01 hotel de projetos com 20 estações de trabalho, 01 sala de treinamento, 01 auditório com capacidade para 106 pessoas, 01 laboratório de experiente, 01 sala de videoconferência, 01 sala para abrigo dos processos e demais documentos do Centro e infraestrutura para as atividades de pesquisa e gestão de projetos.

No ano de 2010 foi reformado espaço especialmente destinado a abrigar uma turma de mestrado para atender pleito do SRH/FUB, que oferecerá esta capacitação aos servidores da universidade. O espaço poderá ser disponibilizado para atender, sempre que possível a necessidades futuras de capacitação.

A aquisição de bens permanentes, para a manutenção das atividades do Centro se resume a equipamentos de informática e mobiliário em baixa escala, bem como a aquisições de bens patrimoniais através dos projetos. Estes equipamentos são destinados a reparar departamentos e laboratórios da UnB e representam um investimento de **R\$ 803.332** (oitocentos e três mil, trezentos e trinta e dois reais).

O prédio do CDT/UnB não dispõe de espaço físico para depósito e guarda dos bens materiais adquiridos na execução dos projetos e que aguardam tombamento, ou seja, esperam receber o número de patrimônio da FUB. A necessidade de definição desse tipo de infraestrutura é indispensável para a fluidez dos trabalhos da área de suprimento e logística do Centro.

Tecnologia da Informação

A competência para o desenvolvimento de Tecnologia da Informação no âmbito da UnB está afeta ao CPD/UnB. No CDT/UnB o Núcleo de Tecnologia da Informação – NTI desenvolve ações voltadas para o atendimento das demandas internas do Centro, direcionadas à execução dos projetos e das empresas incubadas. Nesta linha, foram previstas e realizadas as seguintes ações:

1. Implantação e configuração do sistema operacional de serviços nos novos servidores, transferência de dados e testes funcionais;
2. Implantação de política de back-up para os serviços de rede;
3. Atualização dos sistemas de segurança (controle de acesso, McAfee, Firewall);

Metas em andamento:

1. Adequação da sala de videoconferência que abriga o projeto GDLN, com a aquisição de 13 notebooks;
2. Adequação do parque computacional com a aquisição de 10 computadores para atender a demanda de novos pesquisadores;
3. Ampliação dos pontos de rede estruturada;

4. Organização do cabeamento estruturado do Laboratório ITAE;

5. Reestruturação dos arquivos gerenciais com a implantação de políticas para armazenamento de arquivos e definição de acessos.

O custo total do investimento em TI/Segurança da Informação no exercício foi de **R\$ 36.514,00** (trinta e seis mil, quinhentos e quatorze reais) em aquisição de bens de consumo de informática, materiais permanentes e contratação de serviços de TI.

Auditorias

Por se tratar de uma instituição pertencente à Universidade de Brasília, que é um órgão público federal, o CDT/UnB está sujeito às auditorias e orientações advindas dos órgãos de controle interno e externo.

Em 2010 foram recebidas e devidamente respondidas três auditorias, sendo acatadas e desenvolvidos esforços para a efetiva implementação das recomendações por elas emanadas.

A seguir lista das auditorias recebidas e respondidas no exercício:

1. Plano Anual de Atividade de Auditoria Interna – PAINT EXERCÍCIO 2010;
2. AUDITORIA 3/2010
3. Solicitação de Auditoria Nº 243896/004 de 30/03/2010.

O CDT/UnB está aberto a quaisquer orientações oriundas dos órgãos de controle e conta com a colaboração dos mesmos, visando a melhoria contínua dos trabalhos aqui desenvolvidos.

Conclusões

Na gestão referente ao exercício de 2010 podemos enumerar os seguintes indicadores referentes ao resultado das ações desenvolvidas pelo CDT/UnB através das suas gerências e coordenações, enfatizando o trabalho de PDI, atividade precípua desta Unidade Gestora.

- 103 Projetos de PDI desenvolvidos;
- 53 Projetos de P&D desenvolvidos;
- 49.952 Atendimentos realizados a professores, alunos da UnB, empresários e novos empreendedores;
- 10 ativos tecnológicos protegidos;
- 104 produtos tecnológicos finalizados;
- 671 bolsas de pesquisa concedidas, sendo 446 vigentes;
- 130 bolsas de estudo concedidas;

- 869 contratos de prestação de serviços tecnológicos firmados, sendo 111 vigentes;
- 688 alunos da Universidade matriculados em disciplinas de empreendedorismo;
- 880 turmas de novos cursos, treinamentos e palestras realizados;
- 16 empresas incubadas;
- 10 empresas pré-incubadas;
- 35 empreendimentos sociais apoiados;
- 179 consultorias atendidas;
- 5 empresas incubadas graduadas em 2010;
- R\$ 33.643.496,00 de volume de recursos envolvidos.

Apesar dos obstáculos que o CDT/UnB enfrentou neste ano, os resultados alcançados, derivados do comprometimento e da expertise do seu quadro de pesquisadores, foi excelente. O apoio irrestrito do corpo docente da universidade foi fundamental para o alcance dos resultados mencionados neste relatório.

Os problemas apresentados, sobretudo na composição do quadro de servidores, na infraestrutura física e na execução de projetos dependem, para serem sanados, da atuação direta do Centro em conjunto com as demais unidades da UnB. Tendo em vista que a política de recursos humanos é de competência da Secretaria de Recursos Humanos SRH/FUB, a disponibilização de espaço para depósito é do PAT – Serviço de Patrimônio e a aprovação dos convênios e contratos para a formalização dos instrumentos jurídicos autorizativos para a execução dos projetos depende de parecer favorável da Secretaria de Contatos e Convênios – SCO e da Procuradoria Jurídica e, quando necessário, da indicação e aprovação quanto à natureza da atividade, extensão ou pesquisa do projeto em referência, pelos Decanatos de Extensão – DEX ou Decanato de Pós-Graduação e Pesquisa – DPP.

Contudo, a previsão orçamentária era de R\$ 12.000.000,00 (doze milhões de reais) e, no final do exercício, conforme demonstrado anteriormente, foram executados R\$ 33.643.496,00 (trinta e três milhões, seiscentos e quarenta e três mil, quatrocentos e noventa e seis reais), ou seja, 64,33% a mais do que o previsto, decorrentes do aumento das ações demandadas pela universidade, pelas instituições parceiras e apoiadores e da sociedade como um todo. Fica evidente a ampliação da atuação do CDT/UnB, derivado do aumento do investimento em C&T no país.

Para o ano de 2011 o CDT/UnB conta com a colaboração de seus pares internos, visando a solução dos problemas de infraestrutura física, de recursos humanos e da aprovação dos demais projetos já em tramitação no âmbito da UnB.

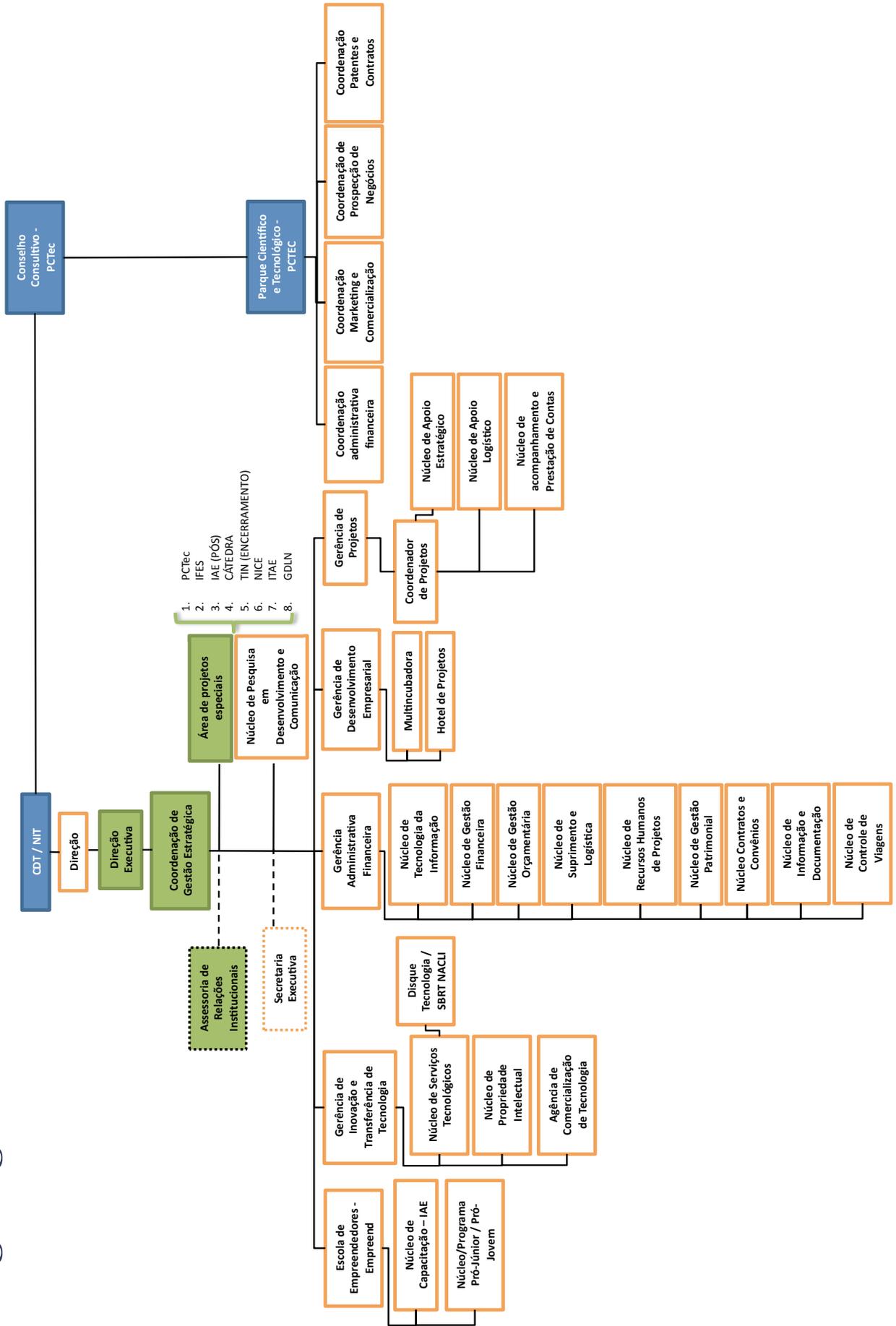
O CDT/UnB dispõe ainda de tecnologia para expansão da sua atuação na execução de programas e projetos de PDI e na ampliação do escopo de serviços e produtos inovadores num patamar de 30%. Para isto, faz-se necessário a otimização da utilização dos recursos humanos e materiais existentes através da implantação efetiva das orientações emanadas da UnB, disponibilizadas nos manuais e regulamentos internos do CDT/UnB.



ANEXOS



1. Organograma CDT/UnB



2. Plano de Ação

1 - Objetivo CDT: Permanente busca e diversificação de fontes de financiamento para programas e projetos do Centro

GEDEMP1 – Prospecção de projetos que possam ser contemplados pela lei de informática, lei da inovação e lei do bem

NPDC4- Captação de recursos para desenvolvimento e manutenção de projetos

GEEMP1 – Busca e manutenção de parcerias

GEAD6 - Manter as gerencias informadas sobre os resultados e necessidades dos projetos.

GITT4– Ampliação das fontes de recursos da gerencia

GEPRO2 – Identificação de novas fontes de recursos e manutenção das existentes

2 - Objetivo CDT: Reduzir custos operacionais

NDO5 – Desenvolvimento de campanha de conscientização para redução de custo

GEAD2 – Mensuração e redução de gastos operacionais do CDT

3 - Objetivo CDT: Atrair, formar e manter motivados recursos humanos

GEEMP6 – Centralizar demandas de capacitação em empreendedorismo e gestão da inovação tecnológica do CDT na GEEMP

GEAD9 – Desenvolvimento de mecanismos de atração e manutenção de colaboradores

4 - Objetivo CDT: Promover comprometimento do RH às diretrizes da UnB

GEAD3 – Implementação do sistema de Gestão de Desempenho

GEAD8 - Instruir colaboradores do CDT (RH) quanto às diretrizes da UnB

GEAD11 – Desenvolvimento das competências multidisciplinares dos colaboradores do CDT

5 - Objetivo CDT: Melhorar a comunicação interna e externa

NPDC5 – Consolidação das marcas do CDT

NCom1 – Aumento de 50% na divulgação das ações do CDT na mídia externa

NCOM4 - Atualização semanal do conteúdo do Portal do CDT

NCOM5- Elaboração de um projeto de endomarketing no CDT

NCOM6 – Aumento de 20% de público nos eventos que o CDT participa e promove

NCOM7 – Reformulação de 100% do material de divulgação institucional

NCOM3 – Centralização da demanda relativa a comunicação do CDT no NCOM, seja, esta interna, seja externa

6 - Objetivo CDT: Mensurar resultados

NDO4 - Realizar a gestão dos indicadores do CDT

NCom8 – Criação de um banco de dados para a gestão de resultados de comunicação.

7 - Objetivo CDT: Sistematizar e manter atualizado os marcos regulatórios do CDT

NDO2 - Documentar e disseminar os marcos regulatórios do CDT

GITT3 – Criação e manutenção atualizados os manuais da GITT sobre os marcos regulatórios

8 - Objetivo CDT: Aprimorar o modelo de gestão do CDT

NDO1 – Adequação dos processos do CDT segundo modelo Cerne

GEAD1 - Reestruturar a área operacional da GEAD

GEAD4- Integrar sistemas de segurança do CDT

GEAD5- Reestruturar serviços de redes

GEAD7 - Implementar a área de gestão de documentos do CDT (protocolo, arquivo e biblioteca)

NCom9 - Definir o modelo de gestão de comunicação

NPDC1 - Centralizar a demanda de elaboração e desenvolvimento de soluções sistêmicas do CDT no NPDC.

NPDC2 - Implementar modelo de gestão aberto à inovação que se adeque às necessidades do núcleo

GEPRO1 - Consolidar modelo de gestão de projetos

GEEMP4 – Consolidar grupo de pesquisa do CDT

GEEMP5 – Desenvolver metodologia inovadora para cursos de capacitação

GITT1 - Aprimorar os modelos de gestão em PI e transferência de conhecimento

9 - Objetivo CDT: Intensificar a interação junto a redes de PDI e empreendedorismo

GEEMP2 – Criar cursos e projetos em parceria com unidades da UnB

GEDEMP3 - Participar de redes setoriais

GITT5 - Criar novas redes e promover maior integração com as redes existentes.

10 - Objetivo CDT: Ampliar o escopo de serviços e produtos inovadores do CDT

NDO3 - Criar e comercializar metodologia de planejamento participativo para Faculdades e Institutos de Universidades

GEEMP3 – Participar de redes de PDI e empreendedorismo

GEEMP7 – Reestruturação das atividades da gerencia

GEDEMP4 - Estruturar núcleo de tecnologia social

GEDEMP5 - Criar um programa de apoio à inovação tecnológica para o MEI

NPDC3 - Elaborar projeto do novo laboratório ITAE e do Centro GDLN

GEPRO3 - Adequar serviço de consultoria com foco no atendimento de demandas de projetos

11 - Objetivo CDT: Aumentar a cooperação junto aos ministérios e unidades da UnB

GEEMP8 – Adequar o quantitativo de recursos humanos as atividades da gerencia

GEDEMP2 - Estruturar e aplicar mecanismos de relacionamento com parceiros, empresas e incubadoras

GITT2 - Intensificar a prospecção de demanda e parcerias dos três núcleos da gerência

Ncom2 - Firmar parceria com os principais meios de comunicação da UnB (Secom, TVUnB, Jornal Campus).

GEAD10- Atuar na implementação de novas tecnologias para UnB e Ministérios

3. Planta do prédio CDT/UnB



Planta - Térreo



Planta - Superior

4. Portal CDT/UnB

Centro de Apoio ao Desenvolvimento Tecnológico
UnB

Início | Encontre o CDT | Atendimento

Menu Principal

- Sobre o CDT
- Programas e projetos
- Vitrine Tecnológica
- Empresas Incubadas
- Notícias
- Cursos
- Eventos
- Videos
- Parceiros

Estudos Setoriais | **Links** | **Seja um Colaborador** | **Atendimento** | **Mapa do Portal** | **Efetuar login**

Página Inicial entrar CDT de A a Z

Game
Memória Empreendedora

Siga o @CDT_UnB no Twitter!

Agenda do CDT
 << Janeiro 2011 >>
 D S T Q Q S S
 2 3 4 5 6 7 8
 9 10 11 12 13 14 15
 16 17 18 19 20 21 22
 23 24 25 26 27 28 29
 30 31
 Não existem atividades para este mês

CAFÉ EMPRESARIAL
16 de Dezembro de 2010
Cerimônia de graduação

Notícias de destaque

Projeto "Cosme e Damião" encerra 2010 com sucesso
Alunos da UnB e empreendedores sociais receberam certificado de participação

Pequenos negócios movimentam a economia do país
2011 reserva novidades para o empreendedorismo

Em cerimônia de graduação empresários destacam a importância do CDT em seus empreendimentos
Evento contou com a participação do Subsecretário da Secretaria de Ciência e Tecnologia

Programa Multincubadora de Empresas é destaque no Jornal da Comunidade
Matéria publicada na edição do dia 11 a 17 de dezembro

IV Brasília Cidade Criativa discute perfil do consumidor de cultura
Uma oportunidade para empresários e produtores discutirem o mercado cultural do DF

Programas e projetos

Emprend | Programa Empresa Júnior | multincubadora | NUPITEC

Produtos e Serviços

- Incubadora de empresas
- Parques Científicos e Tecnológicos
- Licenciamento de Patentes

Cursos e Eventos
Não há neste mês!

BRT | DISQUE TECNOLOGIA | multincubadora

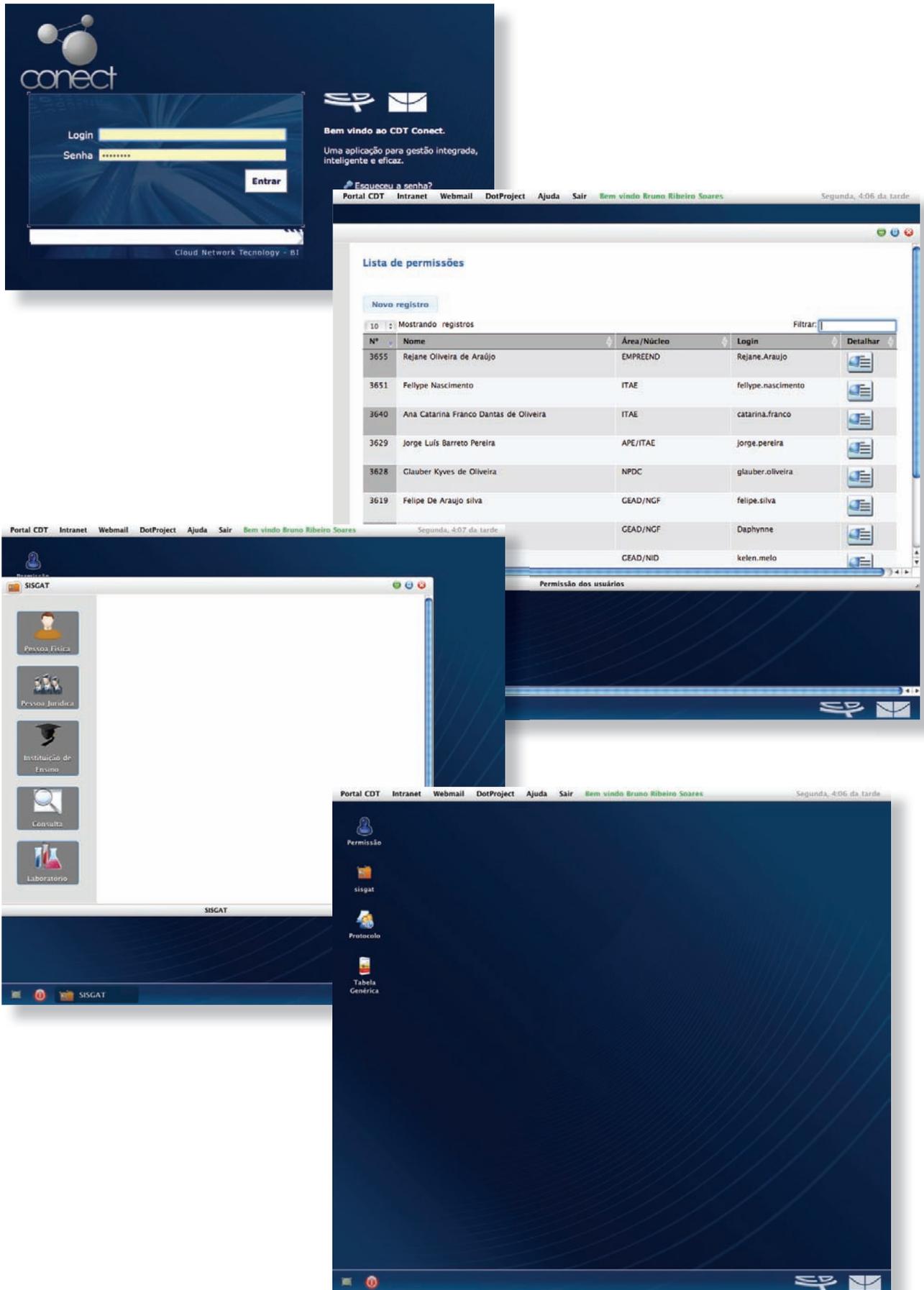
5. Intranet CDT/UnB

The image displays two screenshots of the Intranet CDT/UnB interface. The top screenshot shows the login page with the 'intranet CDT/UnB' logo and navigation icons for UnB and WebMail. The login form includes fields for 'Login:' (containing 'brunosaraes2') and 'Senha:' (masked with asterisks). A 'Bem vindo a nova Intranet do CDT.' message is displayed, along with a welcome message and a FAQ link.

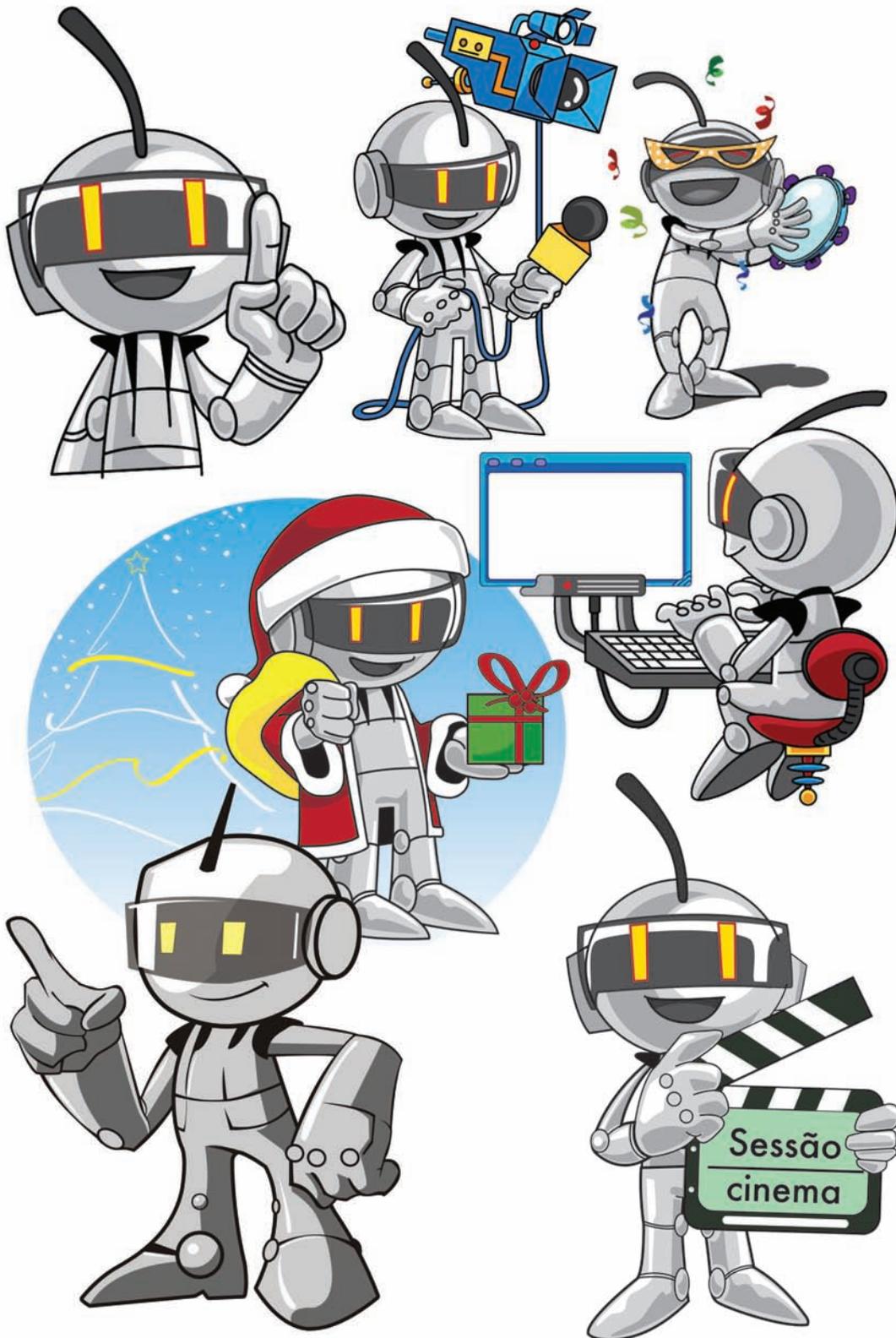
The bottom screenshot shows the main dashboard for the 'Administrador do CDT'. The interface is divided into three main sections: 'Meu perfil', 'Perfil de Administrador do CDT', and 'Colaboradores'. The 'Meu perfil' section includes links for 'Dados Pessoais', 'Currículo', 'Agenda', 'Agenda - salas', and 'Recados'. The 'Perfil de Administrador do CDT' section features a profile picture of a robot, the name 'Administrador do CDT', and contact information: 'Núcleo: NPDC', 'Sala: 4114', and 'E-mail: atendimento@cdt.unb.br'. Below this is a 'Recado' section with a text input field and an 'Enviar' button. The 'Colaboradores' section displays a grid of employee photos and names, including Bárbara, Bruno, renan, ADRIANA, maria, Mônica, Renata, Luis, Tatyana, Juliana, Alysson, Ana, Wellington, Antonio, Elaine, and Robson.

At the bottom of the dashboard, there is a footer with the text 'Todos os direitos reservados CDT/Unb - © 2009' and the UnB logo.

6. Conect CDT/UnB



8. CDTADO....



9. Sala de Teleconferência da GDLN



A GDLN está presente em mais de 80 países, superando 120 Centros de Aprendizagem. Estes cooperam entre si conectando pessoas em distintos países e regiões do mundo, promovendo o intercâmbio de conhecimento e diálogos acerca de temas sobre o desenvolvimento.

Fonte: www.gdln.org/about/organization

10. NICE

Lançamento NICE/Ceilândia



Lançamento do NICE Ceilândia/DF no dia 18 de agosto de 2010, com a presença da Professora Diana Moura Pinho - Diretora da Faculdade UnB-Ceilândia representando o reitor da Universidade de Brasília, Sr. José Carlos de Luca - Superintendente do SEBRAE/DF, Sr. Roosevelt Tomé - Secretário de Inclusão Social - SESIS/MCT, Sr. Divino Valero - Secretário de Ciência e Tecnologia - SECT/GDF e Diretoria do CDT/UnB, Prof Luís Afonso Bermúdez e Sra. Ednalva Moraes, entre outros convidados.

Palestras 2010



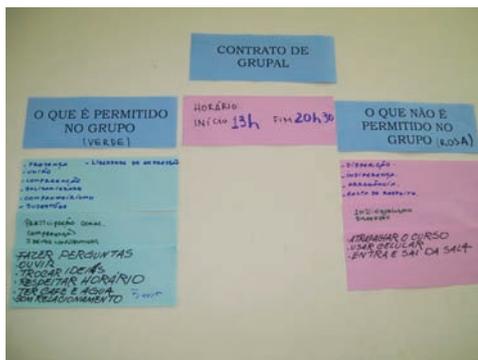
Sensibilizações 2010



Cursos 2010



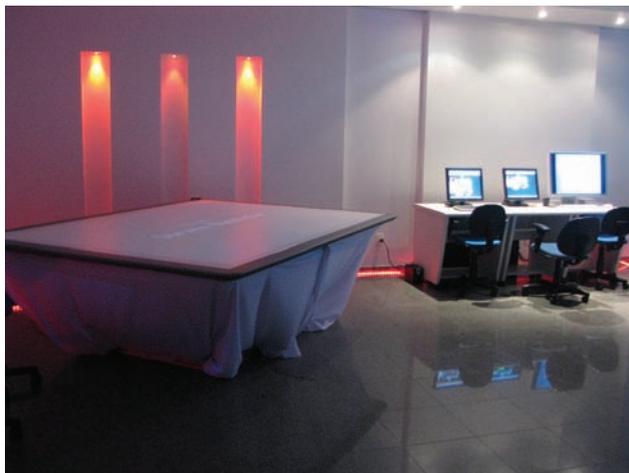
11.PAB



12. IFES



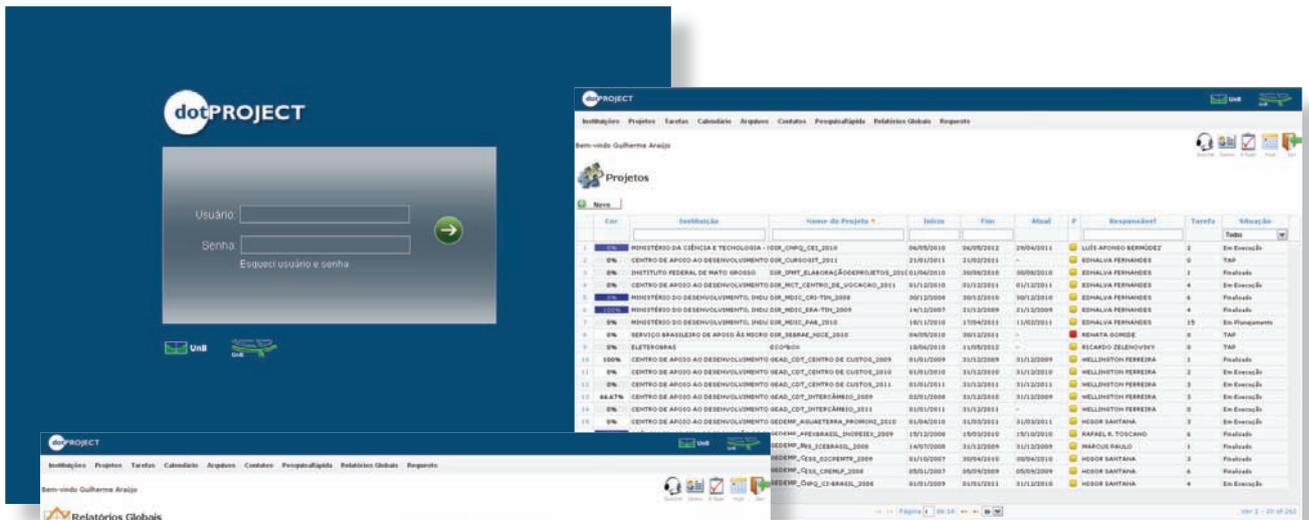
13. Laboratório ITAE



14. Programa de Sustentabilidade CDT/UnB



16. Dotproject e tutorial



dotProject CDT-UnB Implementação do Sistema de Gestão de Projetos

[Iniciar](#)

[Voltar](#)
[Avançar](#)

dotProject

- Um modo fácil de informar usuários de suas associações a tarefas (via email);
- Lembretes pop-up sobre prazos próximos do fim;
- Uma lista de contatos relacionados;
- Calendários com visões diferentes: mensal, semanal e diária;
- Fóruns relacionados aos projetos;
- Repositório de arquivos relacionados aos projetos.



Tela Inicial, após login

UnB

... Contatos Personalizados Relatórios Globais Requests

Volta [Avançar](#)



Suporte



Dados



A fazer



Hoje



Sair

SUPORTE TÉCNICO – Acesso ao suporte técnico
DADOS – Alteração de senha e dados pessoais
A FAZER – Tarefas agendadas para este usuário
HOJE – Agenda de Tarefas prescritas para esta data
Sair do dotProject

UnB

17. Arquivos Institucionais

